Mission Locale
PAYS DE BOURGES

RAPPORT D'ACTIVITÉS MISSION LOCALE 2025

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE

CHER DÉPARTEMENT 18

BOURGES PLUS
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

TERRES DU HAUT BERRY
Communauté de Communes

La Septaine
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

VILLE DE MEHUN SUR YEVRE

Ville de SAINT-FLORENT SUR-CHER

RAPPORT MORAL

Catherine PALLOT
Présidente déléguée

Chers membres, chers partenaires,
En ma qualité de Présidente déléguée de la Mission Locale du Pays de Bourges, j'ai le plaisir et le devoir de vous présenter le rapport moral de l'année 2025.
Cette année a été marquée par des avancées significatives, des défis relevés avec succès et une forte mobilisation collective pour accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'autonomie et l'insertion professionnelle. Dans un contexte économique et social en constante évolution, notre mission reste plus que jamais essentielle : briser les inégalités, favoriser l'accès à l'emploi et soutenir les jeunes dans leur parcours de vie.
Je souhaite tout d'abord saluer et remercier chaleureusement l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale pour son engagement sans faille en faveur de la jeunesse. Mes remerciements s'adressent également aux entreprises de notre territoire et à tous nos partenaires, sur lesquels nous avons pu nous appuyer pour mener à bien nos missions et concrétiser nos projets.

2025 : UNE ANNÉE DENSE, STRUCTURANTE ET RICHE EN PROJETS

L'année 2025 s'est révélée extrêmement dense. Au-delà d'une activité intense qui vous sera détaillée par la suite, elle a été jalonnée par un travail de fond majeur en vue de notre labellisation. Ce processus a notamment impliqué la révision de nos statuts, le changement de nom de notre structure, ainsi que l'écriture de notre projet associatif partagé, co-construit avec les jeunes et nos partenaires.
Mais la Mission Locale, c'est avant tout un travail quotidien de terrain. Voici quelques chiffres clés qui illustrent l'ampleur des actions menées cette année :

- **2 760 jeunes accompagnés**, dont **1 059 nouveaux inscrits**.
- **811 jeunes ont intégré un PACEA, 405 un PAO et 451 un CEJ** (Contrat d'Engagement Jeune).
- **23 583 entretiens et ateliers réalisés**, donnant lieu à 35 564 propositions concrètes.
- **855 jeunes ont signé au moins un contrat de travail** (soit un total de 1 893 CDD et 286 CDI).
- **451 jeunes** ont accédé à au moins une **formation** (pour un total de 496 formations suivies).
- **166 entreprises partenaires** ont collaboré avec nous en 2025, nous confiant 125 offres d'emploi (21 % en CDI / 79 % en CDD).

LA FORCE DU TRAVAIL EN RÉSEAU

Le travail de collaboration et de partenariat demeure le pilier central de notre activité. En 2025, cela s'est traduit par :

- **Des actions partagées et diversifiées** : Un réseau riche autour de projets thématiques (santé, découverte des métiers, culture, emploi) qui vous sont présentés en détail dans nos fiches actions.
- **Un ancrage territorial renforcé** : Le renforcement de nos liens avec France Travail, la Région Centre-Val de Loire, le Conseil départemental, les entreprises locales et l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation, dans le cadre du déploiement local de la Loi pour le Plein Emploi.
- **Une implication associative** : Une participation active à la vie du réseau des Missions Locales, favorisant l'échange de bonnes pratiques et la mutualisation des ressources.

HORIZON 2026 : DES DÉFIS MAJEURS À RELEVER ENSEMBLE

L'année 2026 s'annonce comme une année de défis, obscurcie par de nombreuses incertitudes, notamment financières. À l'heure où j'écris ces lignes, l'État ne nous a toujours pas notifié le montant de notre subvention, ni fixé nos objectifs et critères d'évaluation pour l'année.
En parallèle, nous constatons une reprise du chômage qui impacte de plein fouet la jeunesse. La baisse du nombre de formations disponibles, la rareté des contrats aidés, la diminution des aides à l'apprentissage et une concurrence accrue sur le marché de l'emploi sont autant de facteurs défavorables. Ils fragilisent l'insertion sociale et professionnelle de nos jeunes, qui font face à des difficultés grandissantes et à une santé mentale de plus en plus vulnérable.
Face à ces enjeux, la gouvernance de la Mission Locale a initié une démarche d'accompagnement via un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) afin d'optimiser notre structuration. Ce travail s'achèvera prochainement.
Heureusement, 2026 apporte aussi de nouvelles opportunités, à l'image du nouveau partenariat noué avec le Conseil départemental du Cher pour l'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA (BRSA).

REMERCIEMENTS ET CONCLUSION

Avant de conclure, je tiens à exprimer à nouveau ma profonde gratitude :

- **Aux membres du conseil d'administration** pour leur engagement et leur vision.
- **Aux équipes de la Mission Locale** pour leur dévouement et leur professionnalisme au quotidien.
- **Aux partenaires institutionnels, associatifs et privés** pour leur confiance renouvelée.
- **Aux jeunes**, pour leur courage, leur résilience et leur détermination.

L'année 2025 a confirmé que l'union fait la force. Grâce à la mobilisation de chacun, nous avons pu transformer des vies et bâtir des avenirs. Les défis à venir sont nombreux, mais notre détermination reste intacte. Ensemble, continuons à écrire l'histoire de la Mission Locale du Pays de Bourges.

LA MISSION LOCALE

La Mission Locale est une association de loi 1901 dédiée à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

Avec un accueil de proximité, la Mission Locale Jeunes (Bourges, Mehun-sur-Yèvre, Saint-Florent-sur-Cher) compte 10 points d'accueil sur le territoire.

Nos points d'accueils :

Bourges
Chancellerie
Val d'Auron
Avord
Les Aix d'Angillon
Maison d'Arrêt de Bourges

Mehun-sur-Yèvre
Saint-Martin d'Auxigny

Saint-Florent-sur-Cher
Lunery

ORGANIGRAMME

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidée par la Présidente de
l'Agglomération Bourges Plus

1 DIRECTEUR MISSION LOCALE
1 DIRECTEUR ADJOINT

1 RESPONSABLE ADMINISTRATIVE
ET FINANCIÈRE

SIÈGE SOCIAL - BOURGES
et
ANTENNE DE LA CHANCELLERIE

ANTENNE DE SAINT-FLORENT-SUR-CHER

1 responsable *(MAD 0,5 ETP)*

1 chargée d'accueil

1 conseiller *(MAD 1 ETP)*
1 conseiller

ANTENNE DE MEHUN-SUR-YÈVRE

1 responsable *(MAD 0.3 ETP)*

1 chargée d'accueil

2 conseillers

1 assistante informatique

1 chargée d'accueil

10 conseiller AIO
(accueil, information, orientation)

1 chargée de projet
relation entreprises

1 chargée de relation entreprise
et chargée de communication

4 conseillers CEJ
(contrat d'engagement jeune)

2 assistantes
administratives CEJ

BUREAU

Membres de droits	Présidence	Agglomération Bourges plus
	Vice Présidence	Commune de Mehun-sur-Yèvre
	Vice Présidence	Commune de Saint-Florent-sur-Cher
Membres élus par le conseil d'administration	Trésorier.e	Tivoli Initiatives
	Trésorier.e adjoint.e	Agglomération de Bourges Plus
	Secrétaire	Prométhée Cher
	Secrétaire adjoint.e	Communauté de Communes des Terres du Haut Berry

LES CHIFFRES CLÉS

JEUNES ACCOMPAGNÉS

2 760
jeunes accompagnés en 2025

55% **45%**

12%	49%	36%	3%
Mineurs	18 - 21 ans	22 - 25 ans	26 ans et +

LOGEMENT

513 (19%) jeunes résidant en QPV
quartier prioritaire de la ville

163 (6%) jeunes résidant en ZRR
zones de revitalisation rurale

62% Hébergés par la famille

18% Logement autonome

13% Hébergés en foyers (CHRS, FJT...)

6% Logement précaire (amis, nomade, hôtel)

CODHAJ
Comité Départemental pour l'Habitat des Jeunes

78 jeunes accueillis sur la permanence du CODHAJ dans nos locaux

Hébergement transitoire

7 Contrat d'hébergement de 3 mois d'un logement en QPV mis à disposition par la Mission Locale pour des jeunes en démarche d'insertion nécessitant une solution d'hébergement transitoire.

MOBILITÉ

23% sont titulaires du permis B

13% possèdent une voiture

20% préparent le permis de conduire

76% utilisent les transports en commun

NIVEAU SCOLAIRE

48% SANS DIPLOME

13% NIVEAU < 3 (diplôme inférieur au CAP)

12% NIVEAU 3 (CAP)

21% NIVEAU 4 (Bac)

5% NIVEAU 5 (Bac+2)

SANTÉ

Psychologue

165 jeunes ont été reçus par la psychologue, dont 95 pour la première fois. Pour une moyenne de 4 rendez-vous par personne.

36% **64%**

4%	51%	41%	4%
Mineurs	18 - 21 ans	22 - 25 ans	26 ans et +

Infirmière

57 jeunes ont consulté l'infirmière. Un seul rendez-vous par personne.

46% **54%**

2%	54%	39%	5%
Mineurs	18 - 21 ans	22 - 25 ans	22 - 25 ans

LES CHIFFRES CLÉS

LES JEUNES REÇUS EN 1ER ACCUEIL*

1 059
jeunes accueillis en 2025

55% 45%

32% Mineurs
47% 18 - 21 ans
21% 22 - 25 ans

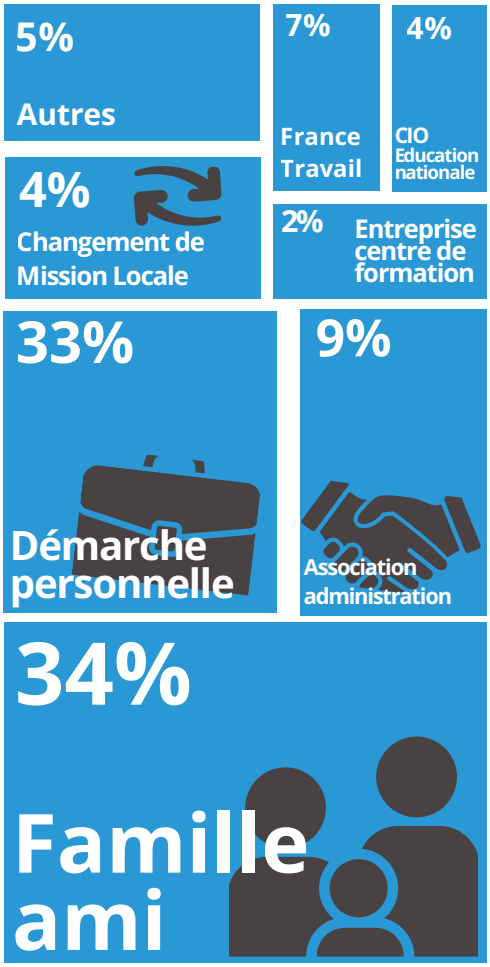
48% SANS DIPLOME
22% NIVEAU 4 (Bac)
9% NIVEAU 3 (CAP)
7% NIVEAU 5 (bac+2)
13% NIVEAU < 3
(diplôme inférieur au CAP)

149 (14%)
jeunes résidant en QPV
quartier prioritaire de la ville

(7%) **75**
jeunes résidant en ZRR
zones de revitalisation rurale

Un premier accueil est un jeune qui est reçu pour la première fois dans notre structure.

ORIGINE DE LA VENUE À LA MISSION LOCALE



PROPOSITIONS & ÉVÉNEMENTS

35 564
offres de services auprès de 3 076 jeunes

32% Accès à l'emploi
22% Citoyenneté, social
20% Projet professionnel
11% Formation
6% Loisirs, sport, culture
5% Santé
2% Logement

23 583 (19%)
Entretiens individuels et collectifs (ateliers)

La moyenne est d'environ 5 entretiens par jeune.

autres nature d'événements :

41% Acte administratif
31% Courrier - email
8% Téléphone - SMS
1% Médiation - entretien par un partenaire

126 613 événements au total*

Lorsqu'un conseiller intervient sur le dossier d'un jeune, un événement est généré automatiquement même si cette intervention est une modification administrative.

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

LES PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

451
455 en 2024
jeunes ont été intégrés dans le dispositif Contrat d'Engagement Jeunes.

110
jeunes ont été renouvelés sur le dispositif.

48% 52%

NIVEAU SCOLAIRE

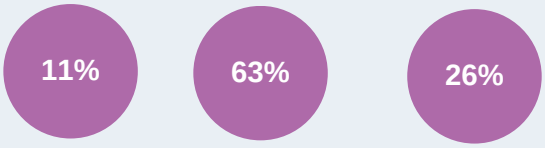
- **45%** SANS DIPLOME
- **13%** NIVEAU 3 (CAP)
- **13%** NIVEAU < 3 (diplôme inférieur au CAP)
- **24%** NIVEAU 4 (Bac)
- **5%** NIVEAU 5 (Bac+2)

21% résident en QPV

6% résident en ZRR

9% disposent d'une RQTH

ÂGE



Mineurs | 18 - 21 ans | 22 - 25 ans

SITUATION À LA SORTIE DU DISPOSITIF

- **50%** demandeur d'emploi
- **25%** emploi
- **14%** formation
- **4%** service civique
- **3%** alternance
- **2%** PMSMP
- **1%** scolarité

PACEA

811
580 en 2024
jeunes entrés en PACEA
(Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

47% 53%

PAO

405
jeunes ont intégrés le Parcours d'Appui et d'Orientation

41% 59%

Atelier jardin dans les marais de Bourges en partenariat avec l'association des jardiniers solidaires.

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

ENTRÉES EN SITUATION PROFESSIONNELLE

58% EMPLOI

16% FORMATION

15% PMSMP

4% SCOLARITÉ

3% SERVICE CIVIQUE

2% ALTERNANCE

3 518 entrées en situations pour 1 533 jeunes.

» Emploi

835 jeunes ont signé au moins un contrat de travail (hors alternance).

1893 Contrats à Durée Déterminée signés

286 Contrats à Durée Indéterminée signés

TOP 3 des secteurs qui ont recrutés

- **17%** TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- **16%** HÔTELLERIE RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
- **15%** SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ

» Formation

451 jeunes ont accédé à une formation (dont 366 sur une formation dans le cadre du PRF)

135 Jeunes sur une formation qualifiante

119 Jeunes sur des formations d'aide à l'élaboration de projet professionnel

242 Jeunes sur des formations de remise à niveau

TOP 3 des secteurs qui ont formés

- **21%** CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- **18%** SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
- **14%** COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

LA RELATION ENTREPRISES

LES OFFRES D'EMPLOI

> L'organisation régulière de sessions de recrutement dans nos locaux en collaboration avec les entreprises locales.
> La collecte des offres et des besoins en recrutement des entreprises.
> La mise en relation des employeurs avec des profils adaptés à leurs besoins.

166 partenaires emplois ont travaillé avec nous (offres d'emplois, stages, ateliers,...)

125 offres d'emplois

- 21% En CDI
- 79% En CDD

- 32% COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- 17% SERVICE A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
- 13% HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
- 11% CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- 9,5% TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- 6% SUPPORT A L'ENTREPRISE
- 5% AGRICULTURE ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- 1,5% INDUSTRIE

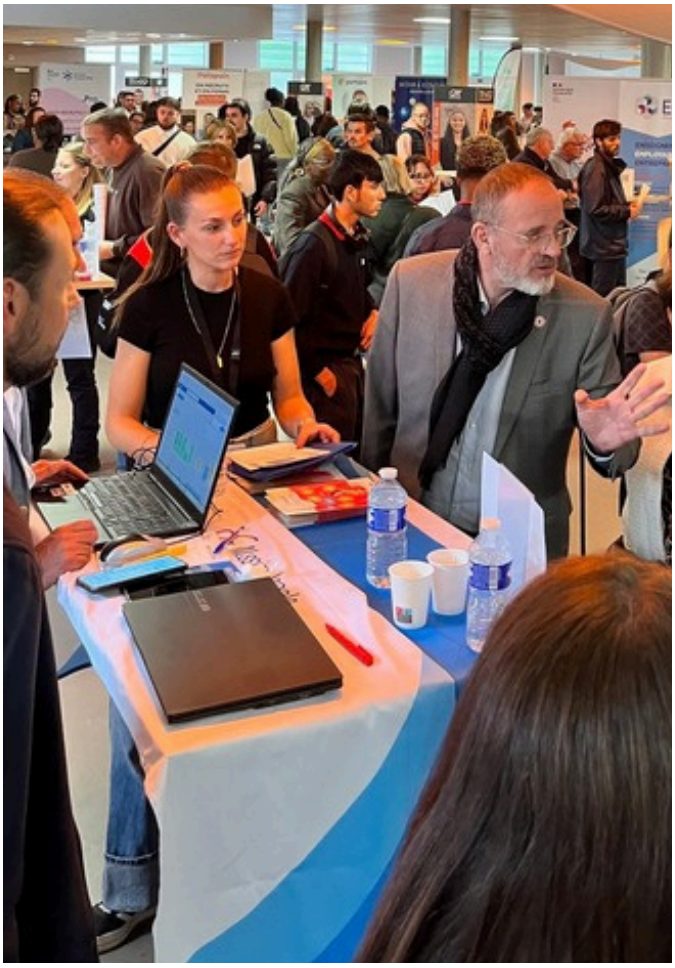
LA PMSMP

La PMSMP, période de mise en situation professionnelle permet de tester vos choix d'orientation pour découvrir un métier ou un secteur d'activité.

545 PMSMP réalisées pour **361** jeunes

- 26% Confirmer un projet professionnel
- 59% Découvrir un métier ou un secteur d'activité
- 15% Initier une démarche de recrutement

→ 14% en situation d'emploi le mois suivant



Édition 2025 du forum "Objectif Emploi"

NOS ACTIONS

Retrouvez l'ensemble des actions menées par notre structure : emploi, mobilité, projets professionnels, actions culturelles.

FLASHEZ-MOI

LA MISSION LOCALE COMMUNIQUE !

LINKEDIN
1330 followers

FACEBOOK
4200 followers

SITE INTERNET
www.missionlocalejeunes.fr

INSTAGRAM
720 abonné.e.s

YOUTUBE
6200 vues sur nos vidéos

NEWSLETTER
1 newsletter édité chaque mois à 3 660 exemplaires sur Saint-Florent-sur-Cher